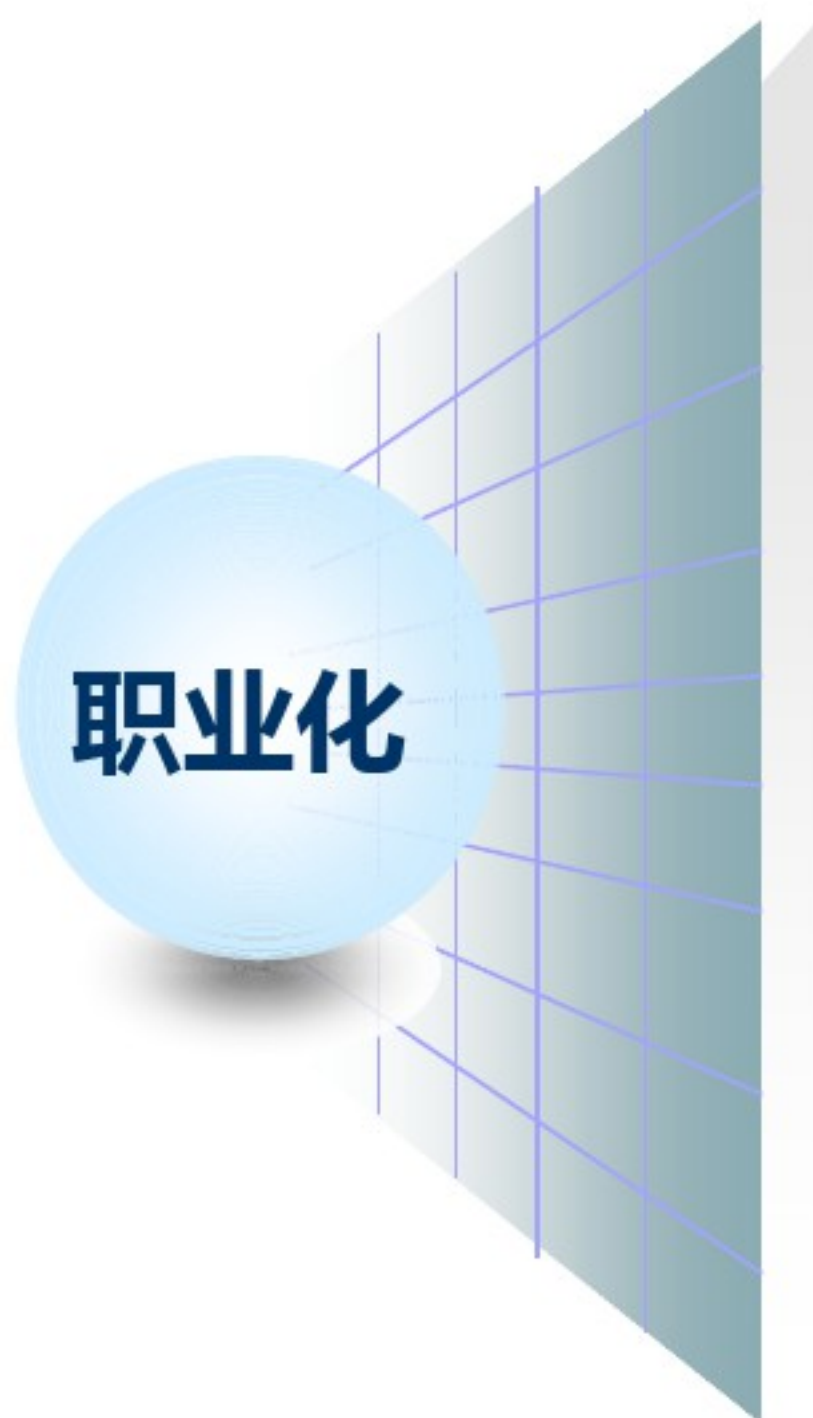


# 职业素养与阳光心态

# 课程预览



I 职业化模型

II 职业化的持续之道：修在学习

III 职业化的心智模式：乐在心智

IV 职业化的工作行为：行在责任

第一部分

第二部分

第三部分

第四部分

## 职业化模型

- 一、什么是职业化
- 二、如何职业化-----职业化五化标准
- 三、职业化的四大底线



# 社会人三大特点

自由化



社会



我



感情化



家庭



生活化





# 企业人三大特点

规范化



企业

商业化

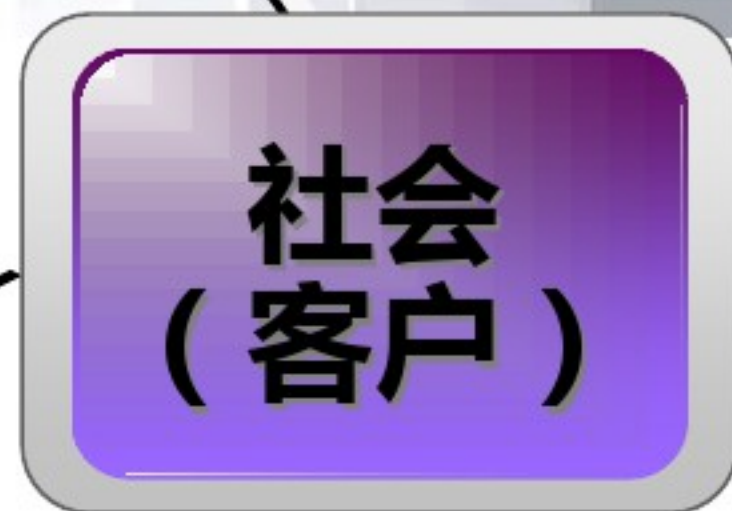


职业化

我



社会  
(客户)





职业化

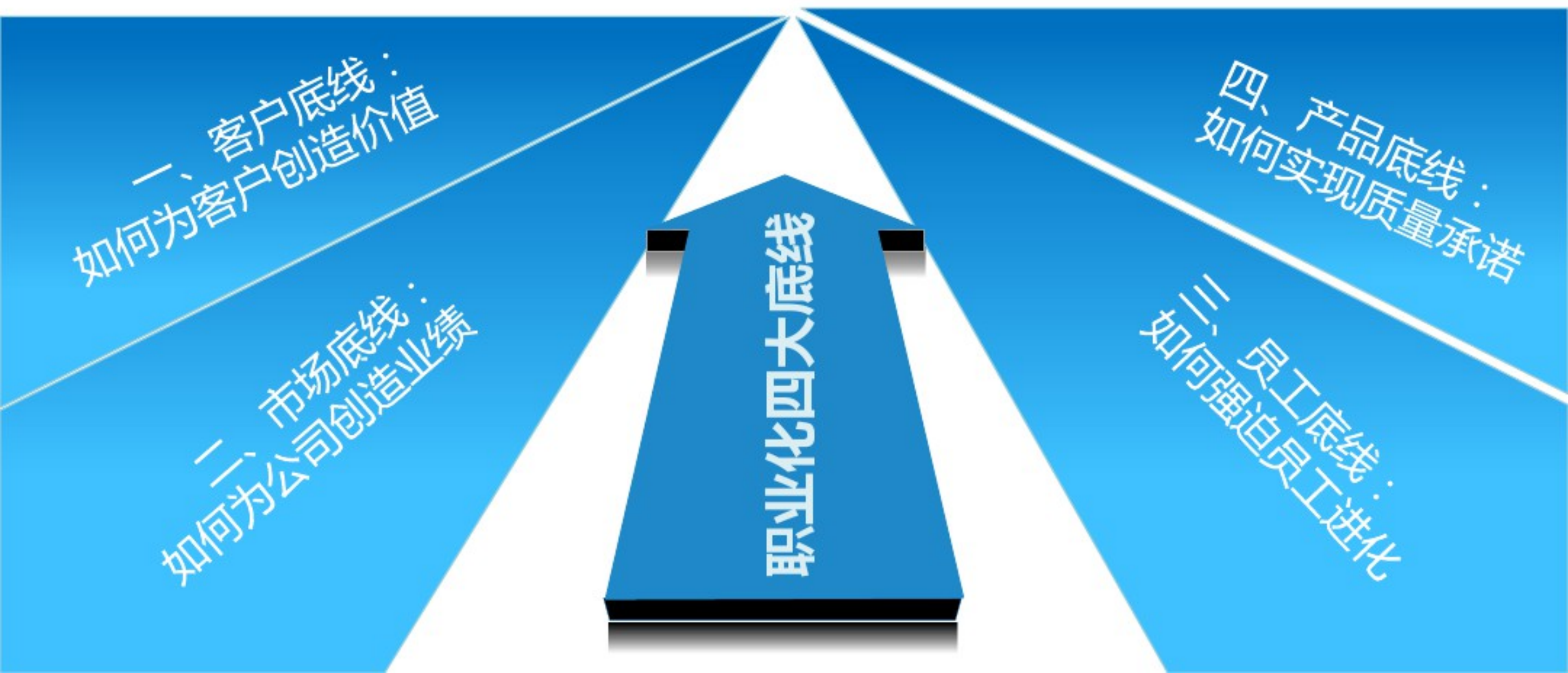
职业化是我们的职业行为带给他人一种的专业、优质、满意的综合感知.



# 职业化五化标准



# 职业化的四大底线





第一部分

第二部分

第三部分

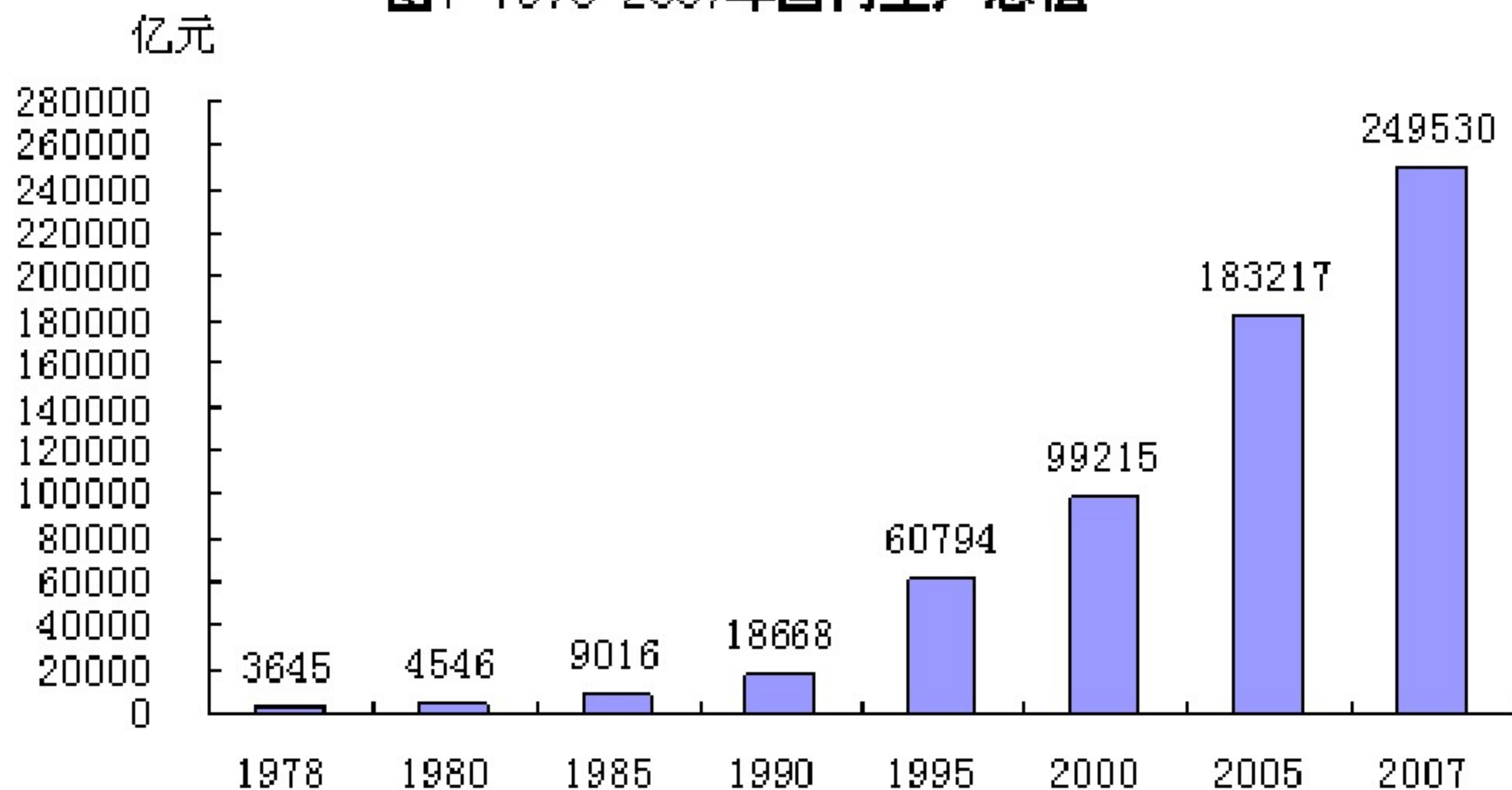
第四部分

## 职业化的持续之道：修在学习

- 一、**危机就在身边**
- 二、为什么学习？
- 三、学习什么？
- 四、怎么学



图1 1978-2007年国内生产总值



第一部分

第二部分

第三部分

第四部分

## 职业化的持续之道：修在学习

- 一、危机就在身边
- 二、为什么学习？**
- 三、学习什么？
- 四、怎么学





经验是负债  
学习是资产

-----李嘉诚



安逸只会走向死亡；  
只有变革，才能更好的生存



第一部分

第二部分

第三部分

第四部分

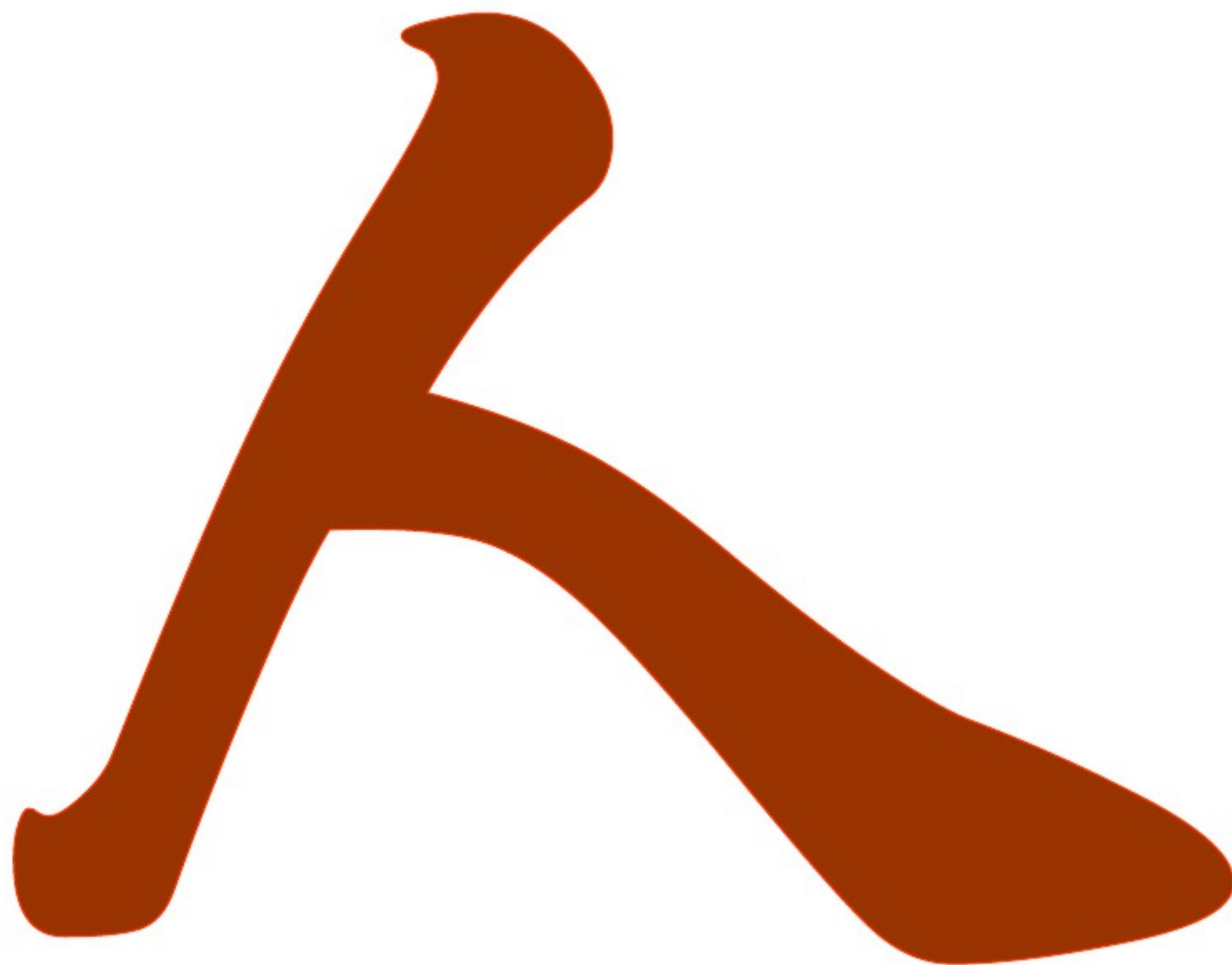
## 职业化的持续之道：修在学习

- 一、危机就在身边
- 二、为什么学习？
- 三、学习什么？**
- 四、怎么学





写好人字!做一个双赢的员工




# 学习的两种模式——相对成长和绝对成长



## 相对成长的指标

在市场的市值的提高，才叫绝对成长，永远把基点落在内部



## 绝对成长指标

金钱  
权利  
地位

相对成长追求的是职务、薪酬，绝对成长最求的是个人能力的提升





第一部分

第二部分

第三部分

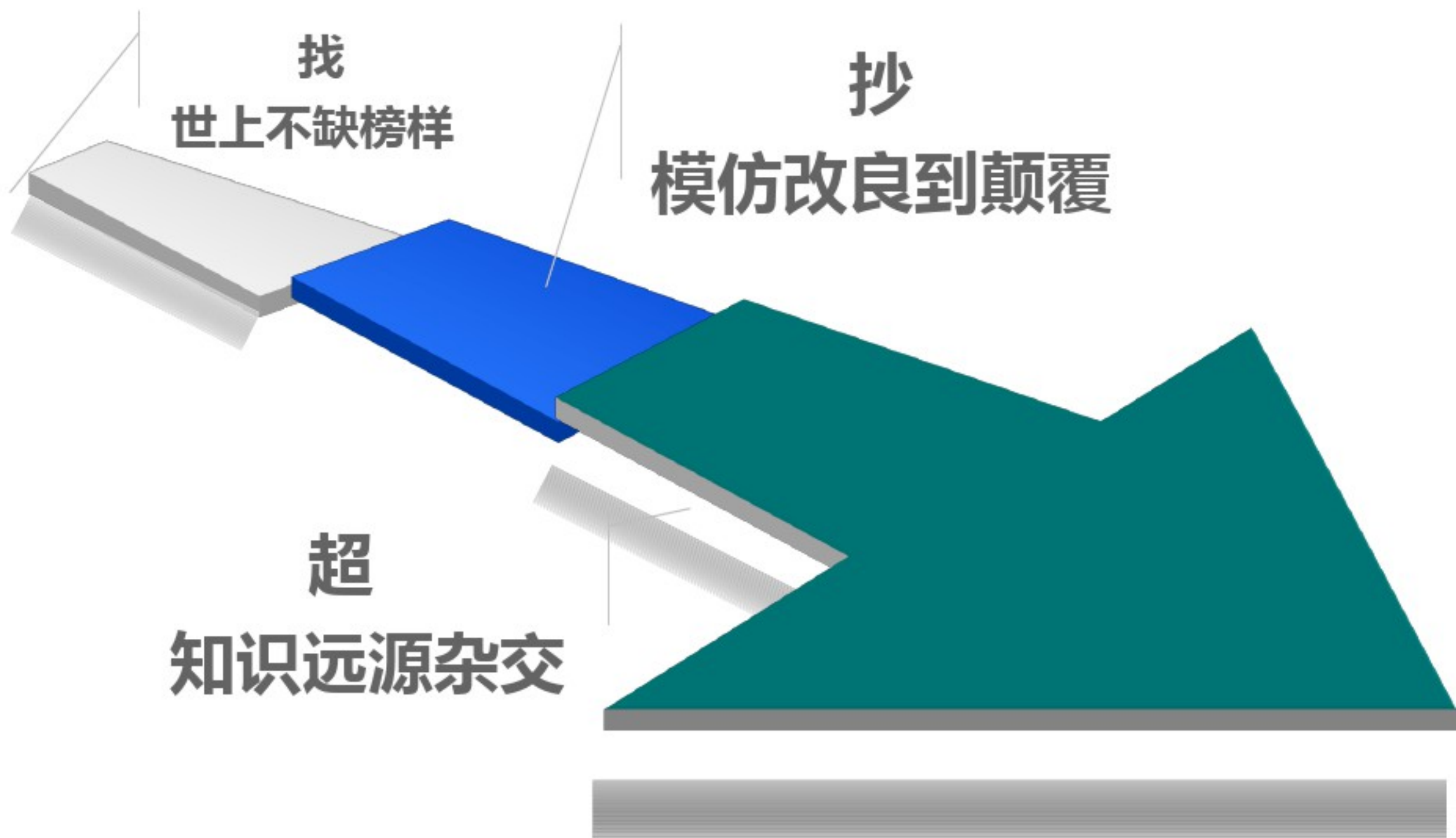
第四部分

## 职业化的持续之道：修在学习

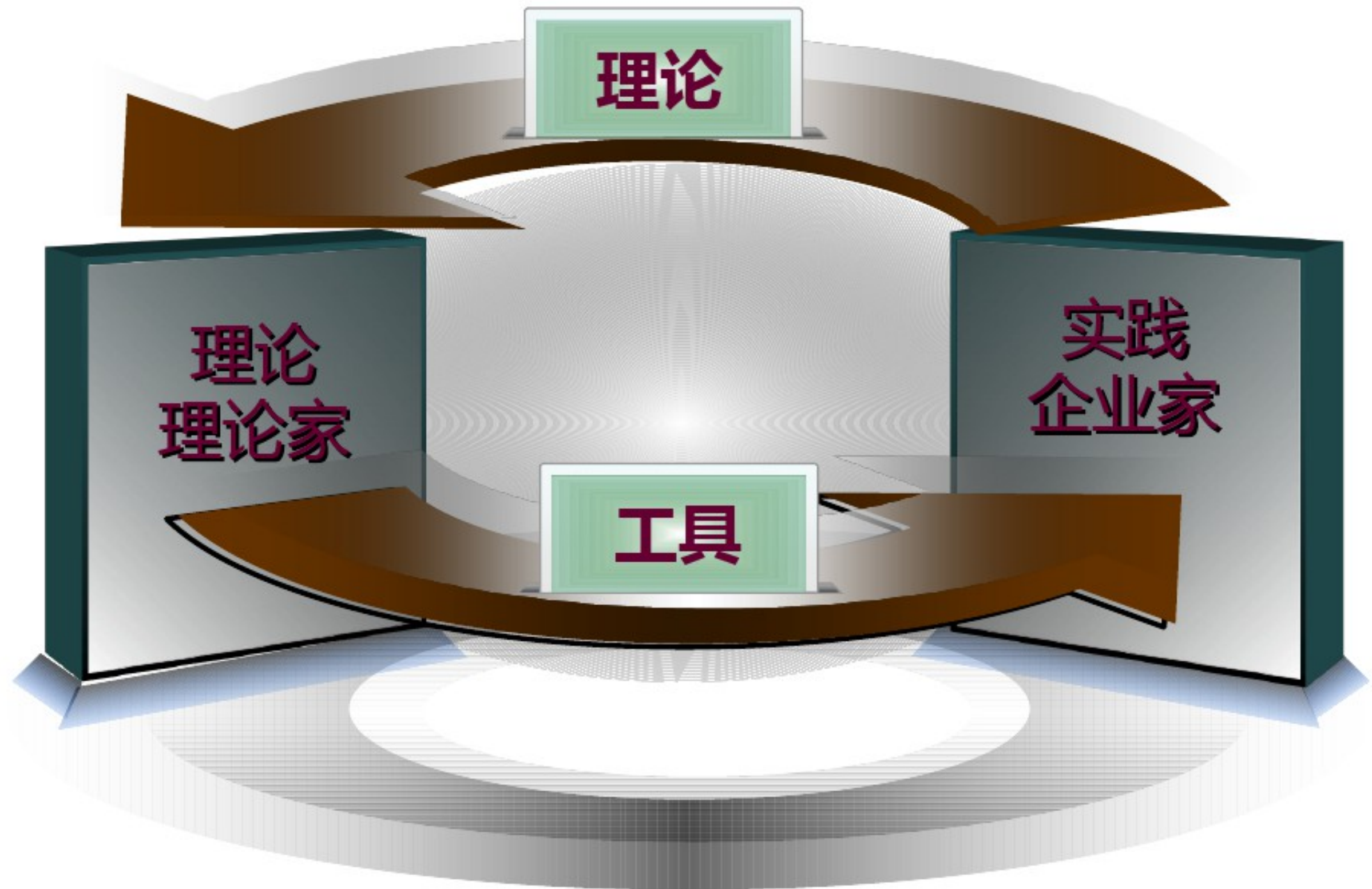
- 一、危机就在身边
- 二、为什么学习？
- 三、学习什么？
- 四、怎么学**



# 赶超式提升：轻取竞争优势



# 研制式学习，运用高效工具





第一部分

第二部分

第三部分

第四部分

## 职业化的心智模式：乐在工作

- 一、**是谁在充满激情地投入工作**
- 二、积极心态核心
- 三、如何建立积极主动的行为模式



杰克.韦尔奇以这四种标准  
将管理者分出A、B、C三个级别来评估

**积极与激情**



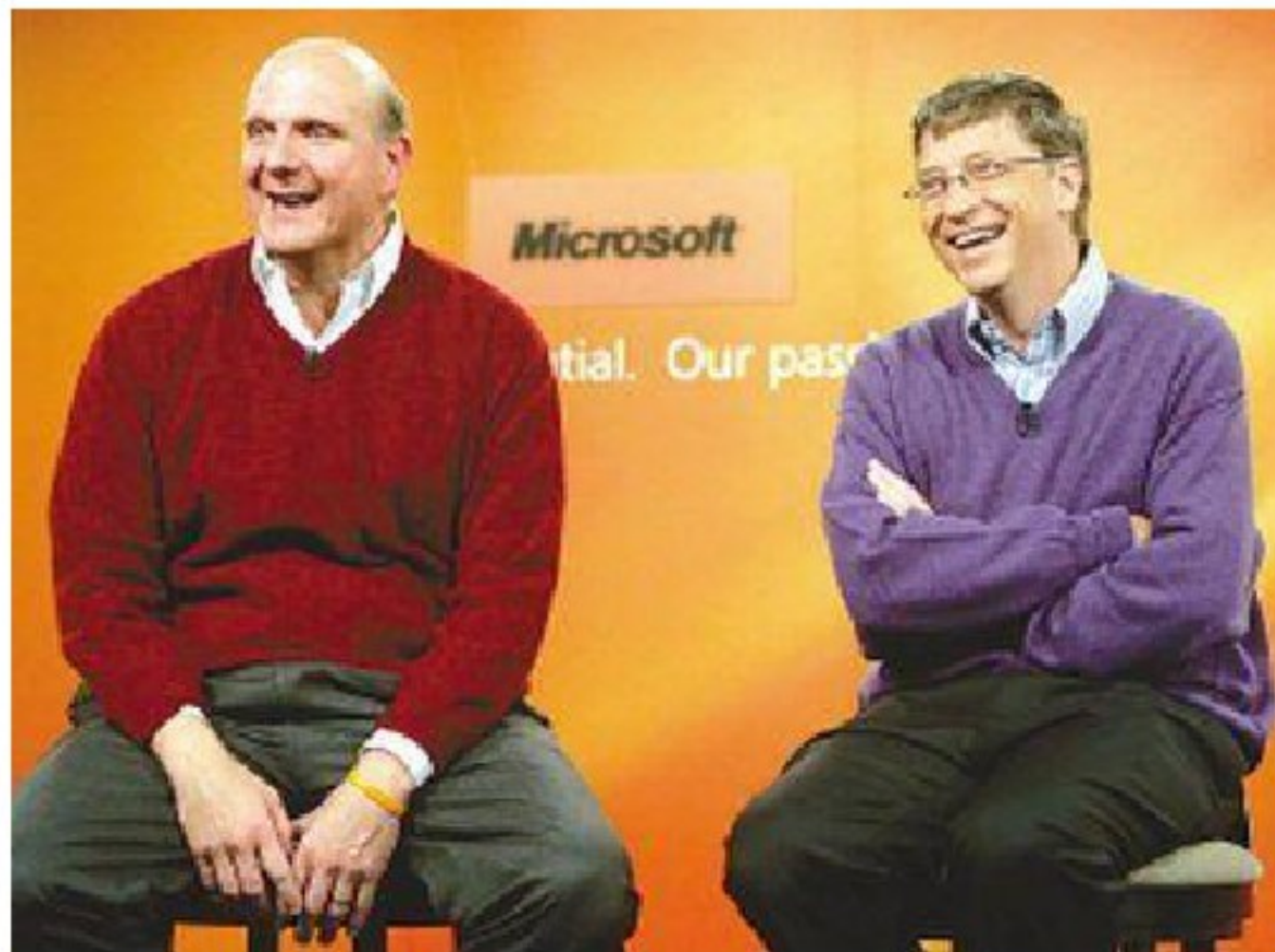
**激励别人的能力**

**决断力**

**执行力**



# 每天充满激情地投入自己的工作



每天早上醒来，一想到我的工作和开发的技术将会给人类生活带来巨大的影响和改变，我就无比的兴奋和激动！

——比尔盖茨

**一个充满热情的人，即使是做一件非常普通的事情都会把它当成一件非常伟大的事业去经营！**



积极是对工作的热爱，  
是成就优秀人生的必备



第一部分

第二部分

第三部分

第四部分

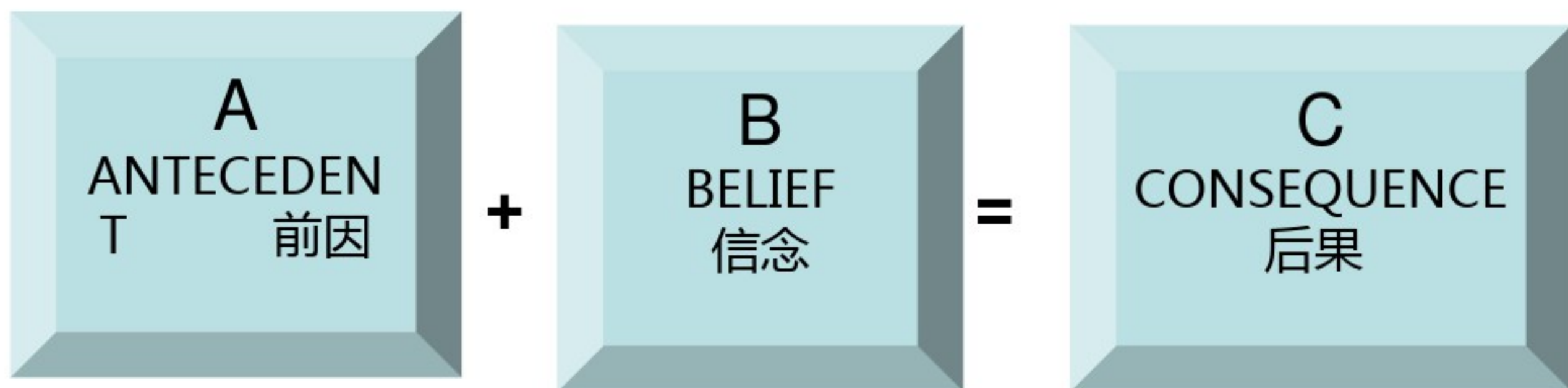
## 职业化的心智模式：乐在工作

- 一、是谁在充满激情地投入工作
- 二、积极心态核心**
- 三、如何建立积极主动的行为模式



# 心智模式的公式

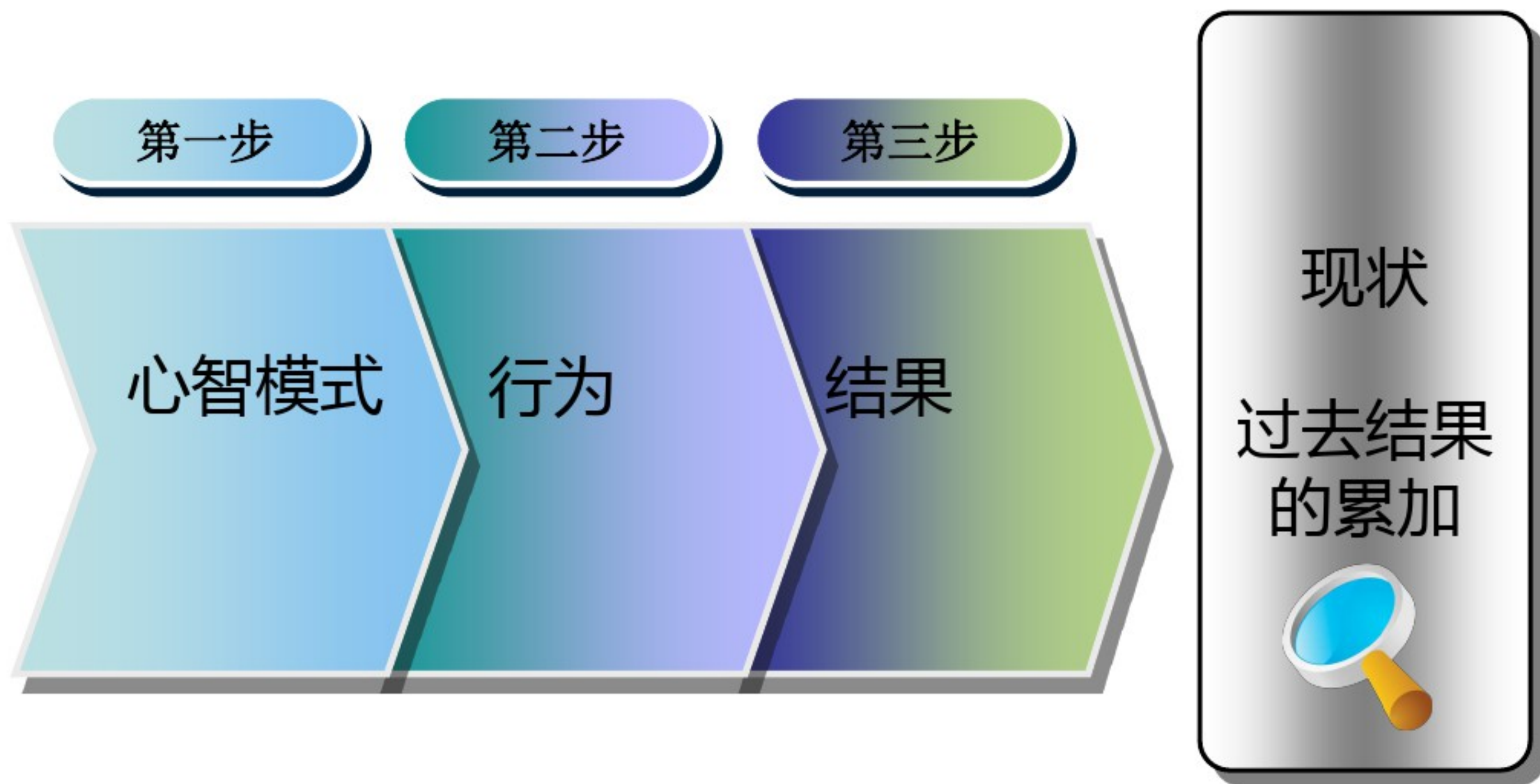
ABC情绪理论  
创始人：艾利斯



事物本身并不影响人，人们只受对事物看法的影响



# 你的现状由你的心智模式决定



第一部分

第二部分

第三部分

第四部分

## 职业化的心智模式：乐在工作

- 一、是谁在充满激情地投入工作
- 二、积极心态核心
- 三、如何建立积极主动的行为模式**



# 舒适区原理





# 影响圈原理

关切范围

一个人的影响范围包括所有他或她可以影响的事情

关切范围

影响范围

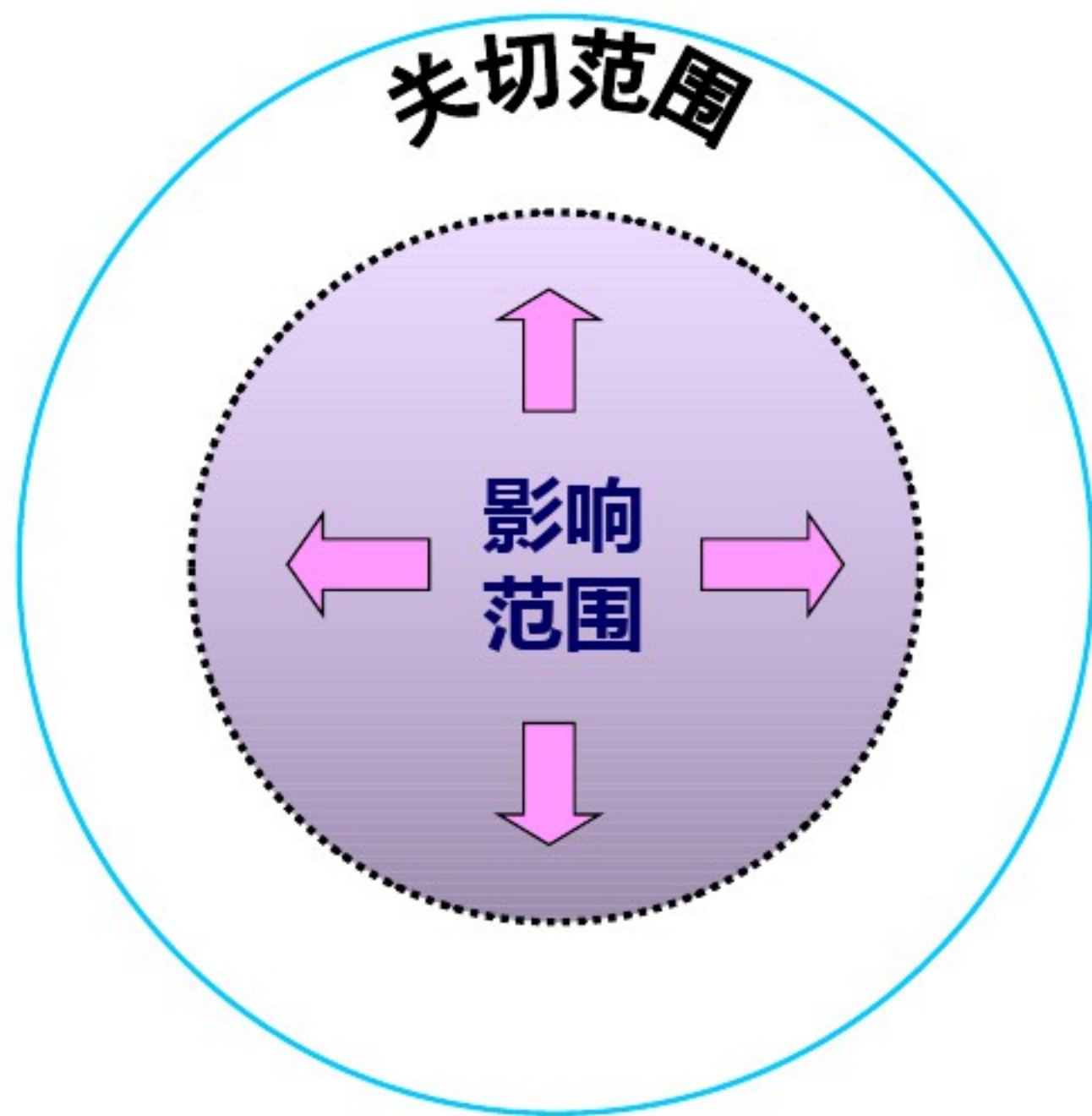
影响范围

一个人的关切范围包含所有他或她关切和担心的事情

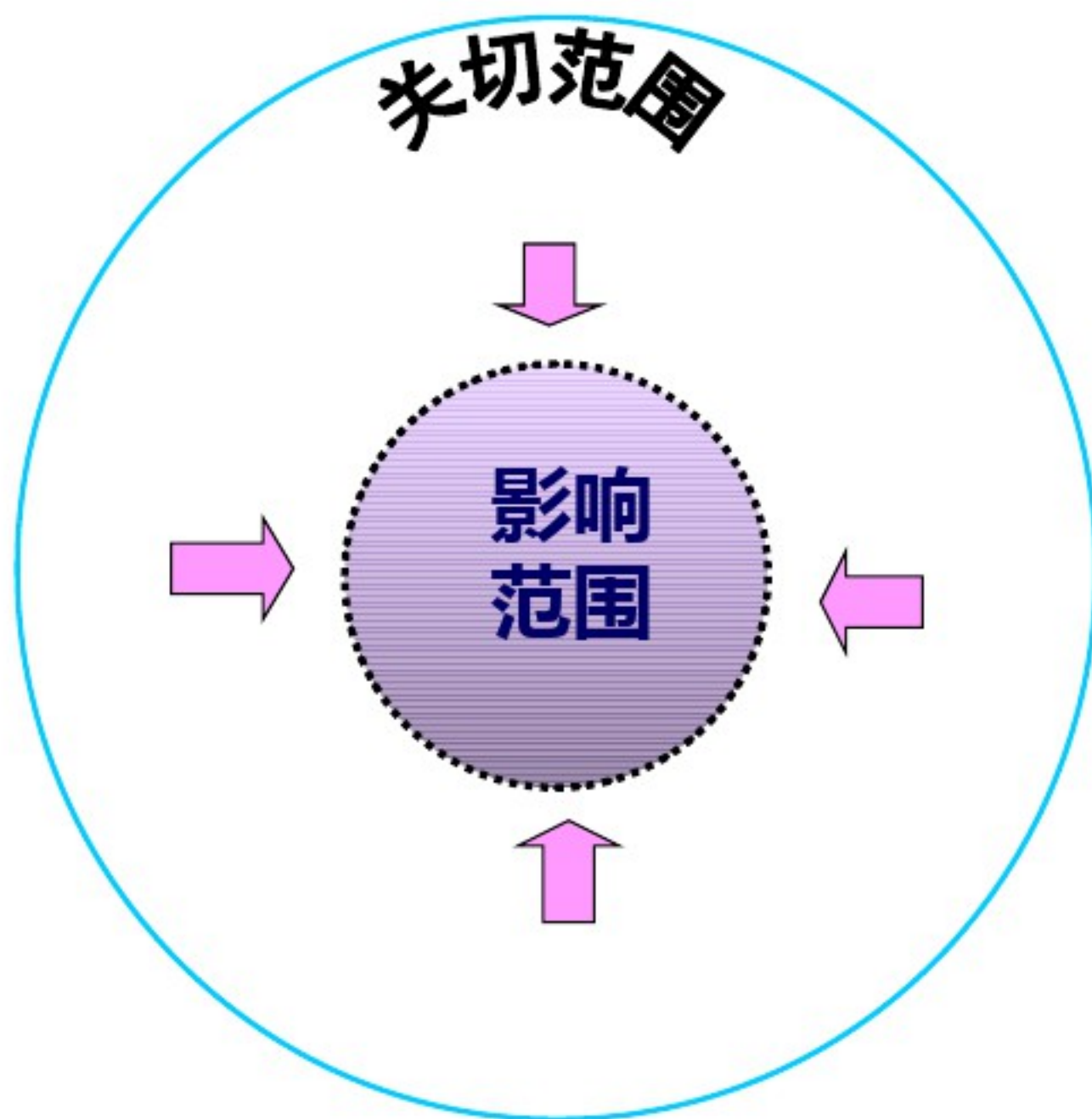


# 影响圈的扩大和缩小

主动积极的焦点



被动消极的焦点





# 主动积极和被动消极

主动积极者

我选择去 . . . .

我能 . . . .

我打算 . . . .

看有没有其他可能性

我可以控制自己的情绪



被动消极者

我不得不 . . . .

我无能为力 . . . .

他就是这样一个

除非 . . 才能 . .

他们是不会接受的

主动积极 & 被动消极的语言



第一部分

第二部分

第三部分

第四部分

## 职业化的工作行为：行在责任

- 一、职场责任：成就人生的基石
- 二、让责任成为习惯
- 三、建立100% 负责任的心智模式



# 责任体现忠诚

患难见“忠诚”，谁是与公司共命运的人？

一个人在一个公司里想要有所成就，必须在这个公司呆上五年。

——博恩·崔西



# 认真敬业：责任的延续





# 桑枣中学校长叶志平的抗震奇迹

汶川，5月12日，山川断裂，碎瓦遍地……家，顷刻倒塌，至亲，阴阳相隔……

地震最为惨烈的北川中学一片废墟，倒塌后压着1100多名学生……

紧临北川的安县桑枣中学，2200名师生却无一伤亡！



工作无小事，用心才能见微知著  
负责任就是从细节做起





责任就是“非常二加一”

没有假如

不把失败的原因归于客观

没有借口

不把出现的问题推给别人

非常  
二加一

永远愿意承担失败的后果

只要结果



Thank You !